

ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉK

Forrás: magyarorszag.hu



A koronavírus járvány miatt változott az álláskeresői járadék igénylésének menete, a kérelem elektronikus úton is benyújtható.

Az álláskereső részére legfeljebb 90 napig folyósítható ellátás az álláskeresői járadék. Álláskeresői segélynek hívjuk azt az ellátást, amit a röviddel a nyugdíjkorhatár betöltése előtt álló álláskeresők kérelmezhetnek.

Jogosultak köre

Álláskeresői járadék esetén: **az az álláskereső**, aki az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik és munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Nyugdíj előtti álláskeresői segély esetén: **az az álláskereső**, aki

- munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani, és
- a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült, és az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot, vagy
- az álláskeresői járadék folyósításának kimerítését vagy megszüntetését követően három éven belül betöltötte a fent említett életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Mit kell tennie

A kérelmek elektronikus benyújtására az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésre:

- Amennyiben rendelkezik Ügyfélkapuval, az [ePapír alkalmazás](#) használatával benyújthatja kérelmét az illetékes járási/fővárosi kerületi hivatalnak címezve. A kérelméhez mellékelheti a szükséges dokumentumokat is (pdf, word, excel formátumban, vagy akár telefonnal készített képen)
- **Elektronikus levél** formájában (a beazonosításhoz szükséges személyes adatok megadásával: viselt és születési név, születési hely és idő, édesanyja neve, lakcím, TAJ szám, adószám)
- **Ügyfélkapu nélkül** – a TAJ szám és a születési dátum megadását követően – a [Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján](#) – ebben az esetben a dokumentumokat személyesen kell bemutatni.

Amennyiben elektronikus ügyintézésre nincs mód, a **kitöltött kérelmeket és az iratmelléleteket** a lakóhely/tartózkodási hely szerinti járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási osztályának ügyfélvárójában kihelyezett **gyűjtődobozba is be lehet dobni**, illetve **postai úton is be lehet küldeni**.

Elektronikus úton az alábbi ügyek intézhetőek:

- álláskeresési járadék iránti kérelem benyújtási szándékának jelzése,
- nyugdíj előtti álláskeresési segély (NYES) iránti kérelem benyújtási szándékának jelzése,
- nyilvántartásba vételi kérelem benyújtási szándékának jelzése,
- a jogosultságot érintő lényeges körülményekben bekövetkezett változás bejelentése
- jelentkezési kötelezettség teljesítése.

Kötelezettségmulasztás

Bejelentési kötelezettség:

A járadékban vagy segélyben részesülő személy a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról a tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet. E kötelezettségének e-ügyintézési törvényben foglaltak szerint – azaz elektronikus azonosítást követően jelenleg az e-Papír felületén keresztül – is eleget tehet.

Megtérítési és visszafizetési kötelezettség:

Az, aki ellátást jogalap nélkül vett fel, köteles azt visszafizetni, ha erre a felvételtől számított hat hónapon belül írásban kötelezték. A jogalap nélkül felvett álláskeresési ellátást – az állami adó- és vámhatóság végrehajtás céljából történő megkereséséig – az álláskeresési ellátásból vonják le. Ezen túl a jogalap nélkül felvett ellátást akkor lehet visszakövetelni, ha a jogalap nélküli kifizetést az ellátásra jogosult vétkes magatartása idézte elő.

Együttműködési kötelezettség:

Az álláskeresési járadékra vagy nyugdíj előtti álláskeresési segélyre jogosult vagy abban részesülő álláskereső az együttműködési kötelezettség keretében a számára felajánlott megfelelő munkahelyet köteles elfogadni.

Az ügyfél további együttműködési kötelezettségei:

- az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik;
- maga is aktívan keres munkahelyet;
- az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által támogatott képzési lehetőséget elfogadja, illetőleg igénybe veszi;
- részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban;
- a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja.

Határidők

Ügyfélre vonatkozó határidők:

Lásd bejelentési kötelezettség (kötelezettségmulasztás).

Hatóságra vonatkozó határidők:

Az ügyintézési határidő a kérelemnek az eljárásra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező járási hivatalhoz történő megérkezését követő naptól számított 8 nap, feltéve, hogy a kérelem benyújtásakor rendelkezésre álló adatok alapján az igény teljes mértékben teljesíthető. Egyéb esetben az ügyintézési határidő 60 nap.

A hiánypótlásra, illetve a tényállás tisztázásához szükséges adatok közlésére irányuló felhívástól az annak teljesítéséig terjedő idő nem számít be az ügyintézési határidőbe.

Benyújtandó dokumentumok

- Személyi igazolvány
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány (lakcímkártya)
- Taj kártya
- Adóigazolvány
- Iskolai, illetve szakképzettséget igazoló okirat/ok

Álláskeresői ellátás megállapításához szükséges dokumentumok:

- Igazolás a vállalkozói igazolvány visszaadásáról/vállalkozói tevékenység megszüntetéséről
- OEP igazolvány
- Bankszámlaszám –amennyiben rendelkezik vele
- Igazolólap az álláskeresői járadék és segély megállapításához
- Tartozásigazolás
- Jövedelemadó adatlap a munkaviszony megszüntetésekor

Fizetési kötelezettség

Az eljárás illetékmentes.

Eljáró szerv

Lakó – vagy tartózkodási hely szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya.

Felettes szerv/jogorvoslat

Területileg illetékes megyei kormányhivatal.

Egyéb információk

Mi számít bele a jogosultsági időbe?

Fő szabály szerint a jogosultsági idő időtartamába nem számítható be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, de vannak kivételek:

a) háromévesnél – ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő ellátásban részesül, tizennégy évesnél – fiatalabb gyermek gondozása, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek otthoni ápolása, valamint

b) hozzátartozó ápolása, továbbá

c) önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés miatt kerül sor.

Hogyan számolják ki az álláskeresői járadékot?

Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy – ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor – az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakkal érintett jogviszonyokban elért munkaerőpiaci járulékalap átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredékhónapként kell figyelembe venni.

Az egy napra járó álláskeresői járadék számításának alapja a fentiek szerint meghatározott összeg harmincad része. Az álláskeresői járadék napi összege ennek a járadékalapnak a 60 százaléka, de legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

Ha a foglalkoztatást elősegítő támogatás mértékének meghatározása – jogszabály alapján – a foglalkoztatott munkabérének alapulvételével történik, a támogatást – annak teljes időtartama alatt – a megállapításkor figyelembe vett munkabér alapulvételével kell folyósítani. Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra az állami foglalkoztatási szerv – a munkaadó kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában megnövelheti, de a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet.

Hogy számolható ki az összeg, ha több munkaadóval volt munkaviszonya?

Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresői járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell a fentiek szerint kiszámítani.

Mekkora az álláskeresői járadék mértéke, ha nem négy naptári negyedévnél rövidebb ideig volt járulékalapja, vagy egyáltalán nem volt?

Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege. Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresői járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.

Figyelembe lehet-e venni járulékalapként a külföldön szerzett jövedelmet?

A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendelet hatálya alá tartozó személyek esetében az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett bért, szakmai jövedelmet vagy átlagkeresetet járulékalapként kell figyelembe venni.

Ideiglenes ellátás és annak összege:

Ha az állami foglalkoztatási szerv a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendelet hatálya alá tartozó álláskereső részére ideiglenes ellátást állapít meg, az ellátás addig folyósítható, amíg az – álláskeresői járadék vagy álláskeresői segély megállapításához szükséges – az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett jogosultsági időre, valamint szakmai jövedelemre, bérre vagy átlagkeresetre, valamint az igénybe vett munkanélküli ellátásra vonatkozó bizonyíték rendelkezésre nem áll. Az ideiglenes ellátás folyósításának időtartama nem haladhatja meg a 60 napot. Összege: a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka.

Meddig lehet folyósítani az álláskeresői járadékot?

Az álláskeresői járadék folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap.

Mi a folyósítás kezdő napja?

Az álláskeresői járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek az állami foglalkoztatási szervnél történő jelentkezésének napja. Ha az álláskereső a személyes adatait – az állami foglalkoztatási szerv részére – a személyes jelentkezését megelőzően – elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben (a továbbiakban: e-ügyintézési tv.) foglaltak szerint küldte meg, az álláskeresői járadék folyósításának kezdő napja az adatoknak az állami foglalkoztatási szervhez történő megérkezésének a napja.

Hogyan ösztönzik arra az álláskeresőt, hogy mielőbb munkába álljon?

Ha az álláskeresői járadékban részesülő a folyósítási idejének kimerítését megelőzően határozatlan időtartamú, legalább napi négy óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, kérelmére a folyósítási időből még fennmaradó időtartamra járó juttatás összegének egy részét (még hátralévő időtartamra járó juttatás összegének 80 százalékát) egy összegben ki kell fizetni. A kifizetés további feltétele, hogy az álláskeresői járadékban részesült személy a járadék megszüntetésétől a kifizetés napjáig folyamatosan munkaviszonyban álljon. A munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja. A kérelmet az álláskeresői járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani, a juttatást a kérelem benyújtásától számított két hónapon belül kell kifizetni. Ha azonban az álláskereső az álláskeresői járadék folyósítása alatt ugyanazzal a munkaadóval létesít munkaviszonyt, amellyel az álláskeresői járadék megállapítását megelőzően utoljára munkaviszonyban állt, akkor nem jogosult a fenti összegre.

Mikor szűnik meg az ellátás folyósítása?

Ha az álláskereső

- kéri (a kérelemben megjelölt időponttól),
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá, (a jogosultság kezdő napjától),
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat (a tanulói, hallgatói jogviszony kezdő napjától),
- meghalt (a halál bekövetkezését követő naptól),
- az álláskeresői járadék folyósítási idejét kimerítette (a folyósítási idő utolsó napját követő naptól),
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül (a támogatás folyósításának kezdő napjától)
- kereső tevékenységet folytat (a kereső tevékenység kezdő napjától).

Mikor kell megszüntetni a folyósítást?

- ha az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból (a nyilvántartásból való törlés napjától), vagy

- ha az álláskereső kereső tevékenységet folytat, és bejelentési kötelezettségét elmulasztotta (a kereső tevékenység kezdő napjától, ha ez nem állapítható meg, a kereső tevékenység megállapításának napjától).

Mikor szünetel a folyósítás?

Ha az álláskereső

- CSED, GYED, GYES illetve a gyermekek otthongondozási díja ellátásokra való jogosultságának megállapítását jelenti be (CSED és GYED esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, GYES esetén a jogosultság megállapításának napjától),
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti (a büntetés megkezdésének napjától),
- közfoglalkoztatás alatt (a közfoglalkoztatási jogviszony kezdő napjától),
- rövid időtartamú, legfeljebb 120 napig tartó kereső tevékenységet folytat – kivéve: alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony, feltéve, hogy bejelentési kötelezettségének eleget tett – (a kereső tevékenységet megalapozó jogviszony kezdő napjától),
- keresetpótló juttatásban részesül (a keresetpótló juttatás kezdőnapjától), vagy olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében felzárkózást elősegítő megélhetési támogatásban részesül (a felzárkózást elősegítő megélhetési támogatás folyósítása alatt),
- az önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesít (ezen időszak teljes időtartamára).

Ha az álláskeresői járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak a jogosultsági feltételek, akkor az álláskeresői járadékot a megállapító határozatban meghatározott feltételekkel tovább kell folyósítani.

Hogyan számolható ki az álláskeresői segély összege?

Az álláskeresői segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Ha a járadékalap az előbbi összegnél alacsonyabb volt, az álláskeresői segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó álláskeresői segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

Meddig jár a segély?

Az álláskeresői segély az álláskereső öregségi nyugdíj, vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósítható.

Vonatkozó jogszabályok

Társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló [1997. évi LXXX. törvény](#)

[1991. évi IV. törvény](#) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

[6/1996. \(VII. 16.\) MüM rendelet](#) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról

Fogalmak

Álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Az [Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban](#) nem részes, az Európai Közösséggel és tagállamaival nemzetközi szerződést kötött állam állampolgára, az 1. pontban foglalt rendelkezés alkalmazása során, a nemzetközi szerződésben foglaltak szerint álláskeresőként akkor is nyilvántartásba vehető, ha Magyarországon engedély alapján végezhet munkát.

Jogosultsági idő: annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban töltött, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Megfelelő munkahely: a munkahely akkor megfelelő, ha egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas, a várható kereset az álláskeresői járadék összegét, illetőleg – amennyiben az álláskeresői járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri, a munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg, és az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

A **megváltozott munkaképességű személy esetében** a munkahely akkor megfelelő, ha megfelel az előző bekezdésben foglalt feltételeknek, és a munkahely és a lakóhely közötti naponta – a megváltozott munkaképességű személy által igénybe vehető közlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.